Отчет
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в АО «Теплоэнергия»
за 2023 год

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Исполнители, соисполнители	Отметка о выполнении
Организация работы по соблюдению работниками АО «Теплоэнергия» стандартов антикоррупционного поведения, в т.ч. соблюдению требований установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами	В течении 2023-2024 гг.	Отдел управления персоналом. юридический отдел, СЭБ, начальники служб и Э/Р.	**ВЫПОЛНЕНО:** Контроль ведется постоянно (проверки, работа с документацией, создана система обратной связи с возможностью прямого обращения) В январе проведен анализ ЛНА предприятия, внесены изменения в Положение об антикоррупционной политике в АО «Теплоэнергия», внесены изменения в приказ, утвержден новый состав антикоррупционной комиссии предприятия. Проведена разъяснительная работа с начальниками подразделений по планам-графикам осуществления закупок. Освещение персоналу положений ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом РС (Я) «О противодействии коррупции в Республике Саха (Якутия)». (Принят постановлением Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 З N 228-IV (с изменениями на 30 июня 2021 года)).
Освещение персоналу положений действующего законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки	В течении 2023-2024 гг.	Отдел управления персоналом. юридический отдел, СЭБ, начальники служб и Э/Р	**ВЫПОЛНЕНО:** Освещение персоналу положений ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом РС (Я) «О противодействии коррупции в Республике саха (якутия)» Принят постановлением Государственного Собрания (Ил Тумэн) Республики Саха (Якутия) от 19.02.2009 З N 228-IV (с изменениями на 30 июня 2021 года) Также вся информация о нормах 44-ФЗ и системе закупок размещена на сайте предприятия. Проведена разъяснительная работа с начальниками подразделений по планам-графикам осуществления закупок. В январе проведен анализ ЛНА предприятия, внесены изменения в Положение об антикоррупционной политике в АО «Теплоэнергия»,

			внесены изменения в приказ, утвержден новый состав антикоррупционной комиссии предприятия
Представление информации о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений работников АО «Теплоэнергия» и урегулированию конфликта интересов	В течении 2023-2024 гг.	Отдел управления персоналом. юридический отдел, СЭБ, начальники служб и Э/Р	**ВЫПОЛНЕНО:** Освещение персоналу об: 1. Основных принципах противодействия коррупции в организации - Принципах соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам. - Принципах личного примера руководства. - Принцип вовлеченности работников. - Принцип ответственности и неотвратимости наказания. 2. Основных принципах управления конфликтом интересов в организации - обязательность раскрытия сведений о реальном или потенциальном конфликте интересов; - индивидуальное рассмотрение и оценка репутационных рисков для организации при выявлении каждого конфликта интересов и его урегулирование; - конфиденциальность процесса раскрытия сведений о конфликте интересов и процесса его урегулирования; - соблюдение баланса интересов организации и работника при урегулировании конфликта интересов; - защита работника от преследования в связи с сообщением о конфликте интересов, который был своевременно раскрыт работником и урегулирован (предотвращен) организацией. - порядок раскрытия конфликта интересов работником организации и порядок его урегулирования, в том числе возможные способы разрешения возникшего конфликта интересов - соблюдение высоких этических стандартов поведения; - поддержание высоких стандартов профессиональной деятельности; - следование лучшим практикам корпоративного управления; - создание и поддержание атмосферы доверия и взаимного уважения; - следование принципу добросовестной конкуренции; - следование принципу социальной ответственности бизнеса; - соблюдение законности и принятых на себя договорных обязательств;

			- соблюдение принципов объективности и честности при принятии кадровых решений В предприятии применяются различные методики при отборе кадров: анализ анкетных данных (портфолио), анкетирование и собеседование. Генеральным директором предприятия на планерках проводится разъяснительная работа для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно - опасных функций и персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска. Случаев конфликта интересов в 2023 году не выявлено.
На основе рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации разрабатывать и принимать методические рекомендации по вопросам противодействия коррупции, в том числе по минимизации и ликвидации последствий коррупционных проявлений	В течении 2023-2024 гг.	Отдел управления персоналом. юридический отдел, СЭБ, начальники служб и Э/Р	**ВЫПОЛНЕНО:** Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции В январе проведен анализ ЛНА предприятия, внесены изменения в Положение об антикоррупционной политике в АО «Теплоэнергия», внесены изменения в приказ, утвержден новый состав антикоррупционной комиссии предприятия Ежеквартально проводился мониторинг изменений законодательства в сфере противодействия коррупции
Принятие мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для обеспечения деятельности органов государственной власти Республики Саха (Якутия)	В течении 2023-2024 гг.	Отдел управления персоналом, юридический отдел, СЭБ, начальники служб и Э/Р	**ВЫПОЛНЕНО:** В предприятии применяются различные методики при отборе кадров: анализ анкетных данных (портфолио), анкетирование и собеседование. Уведомления, о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, отсутствуют.
Размещение плана на 2023-2024гг., нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность по противодействию коррупции, на официальном сайте АО «Теплоэнергия», в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 07.10.2013 г. №530Н	Март 2023г .	Начальник ОИП, СЭБ	**ВЫПОЛНЕНО:** Информация размещена на сайте предприятия «yakutskteplo.ru

Обеспечение повышения квалификации, профессиональной переподготовки должностных лиц, ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг.	По отдельному плану	ОУП, ОКЗ	**ВЫПОЛНЕНО:** Повышение квалификации работника отдела конкурсных закупок по программе: Организация закупок товаров, работ, услуг в соответствии с №223-ФЗ от 18.07.2023г. (договор №116/05 от 26.09.2023г. Обучение по программе «Профессиональное управление государственными муниципальными закупками», 2021г.
Обеспечение внутреннего контроля за исполнением обязательств по договорам, а также исключением незаконной передачи работнику отдела конкурсных закупок, члену комиссии по осуществлению закупок, лицу, осуществляющему приемку поставленных товаров, выполненных работ или оказанных услуг, либо иному уполномоченному лицу, представляющему интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд предприятия, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление других имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц в связи с закупкой товаров, работ, услуг для обеспечения нужд предприятия.	В течении 2023-2024 гг.	Персонал отдела конкурсных закупок	**ВЫПОЛНЕНО:** Генеральным директором предприятия на планерках проводится разъяснительная работа для существенного снижения возможностей коррупционного поведения при исполнении коррупционно - опасных функций и персональной ответственности работников, находящихся в зоне повышенного коррупционного риска. Отсутствие замечаний. Контроль ведется постоянно (проверки, работа с документацией). В 100% контрактов имеется антикоррупционная оговорка. Разработано и утверждено Положение о предотвращении и урегулировании конфликта интересов и противодействию коррупции при осуществлении закупок товаров, услуг для обеспечения нужд АО «Теплоэнергия» (приказ от 13.10.2022г. № пп-9004/2)

Начальник отдела управления персоналом **О.Г. Горохова**