СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
АО «Теплоэнергия»

_____О.Г.Горохова

«____»_____2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «Теплоэнергия»

_____М.М.Трофимов

«____»_____2018 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

об антикоррупционной политике работников Акционерного общества «Теплоэнергия»

город Якутск

2018 год

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях защиты прав и свобод работников АО «Теплоэнергия» (далее по тексту - «Предприятие») и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Предприятии, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

1.1. **Коррупция** - социально-юридическое явление, означающие использование должностным лицом своих властных полномочий и доверенных ему прав в целях личной выгоды, противоречащих законодательству.

Так в целях недопущения коррупции работникам АО "Теплоэнергия" запрещено: -использовать свое служебное положение, статус и авторитет занимаемой должности в корыстных целях;

-злоупотреблять предоставленными полномочиями, либо должностным положением;

-подкуп, а также дача или получение взятки;

-завышение бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;

-не целевое использование вверенных работнику АО "Теплоэнергия" средств;

-растрата общественных фондов;

-служебное покровительство родственников и иных знакомых лиц.

1.2. **Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника АО «Теплоэнергия» влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц. на объективное исполнение им должностных обязанностей.

1.3. **Личная заинтересованность работника АО "Теплоэнергия"**

Возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства, а также для друзей работника, друзей его родственников.

1.4. **Коррупционное правонарушение** - проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

2. Цели политики

2.1. Политика отражает приверженность Предприятия, его руководства этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремления Предприятия к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Предприятия на должном уровне.

2.2. Предприятие ставит перед собой следующие цели:

2.2.1. Минимизировать риск вовлечения Предприятия, его сотрудников в коррупционную деятельность.

2.2.2. Сформировать у контрагентов, сотрудников и других лиц единообразное понимание политики Предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2.3. Установить обязанность сотрудников Предприятия знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применяемого антикоррупционной законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

3. Принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции на Предприятии основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

4. Предупреждение коррупционных правонарушений

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в АО "Теплоэнергия" осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в АО "Теплоэнергия" отделом

управления персоналом и юридическим отделом проводятся бесплатные консультации и разъяснения для работников.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников Предприятия чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Предприятия.

5. Основные направление противодействия коррупции

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в АО "Теплоэнергия" являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволении, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Предприятия;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности на Предприятии;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики Предприятия, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников Предприятия за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Предприятия за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

6. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

5.2. Подразделениями, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений на Предприятии, является юридический отдел и отдел управления персоналом.

В число обязанностей включается:

- разработка и представление на утверждение руководителю Предприятия проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям: правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

5.3. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением на Предприятии антикоррупционной политики может создаваться действующий орган, которым является Комиссии но соблюдению требованию к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов

5.4. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по соблюдению требованию к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Предприятия.

6. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Предприятия, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика может распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Предприятие вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых Предприятием с контрагентами.

6.2. Общие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закреплена в локальном нормативном акте организации.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в организации:

1) руководства организации;
2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. Ответственность сотрудников за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона N 273-ФЗ. Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

8.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, вносятся в антикоррупционную политику изменения и дополнения. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и т.д.

Начальник отдела
управления персоналом **И.К.Борисов**