**Акционерное общество «Теплоэнергия»**

**«Теплоэнергия» Акционернай уопсастыба**

# АО «ТЕПЛОЭНЕРГИЯ»
# П Р И К А З

«17» 01 2023 г. №ПП-10776

***«Об утверждении Плана противодействия коррупции в АО «Теплоэнергия» на 2023-2024гг»***

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указом Президента Российской Федерации от 02.04.2013 г. №309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции», методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утвержденных Министерством труда и социальной защиты 08.11.2013 г.,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить План противодействия коррупции в АО «Теплоэнергия» на 2023-2024гг.
2. Начальнику отдела информационной политики Нифонтову Н.Ю. разместить на сайте АО «Теплоэнергия» утвержденный План противодействия коррупции на 2023-2024гг. и Положение об Антикоррупционной политике АО «Теплоэнергия».
3. Приказ вступает в силу со дня подписания.
4. Отделу документооборота довести до сведения руководителей всех служб, отделов, групп, подразделений План противодействия коррупции АО «Теплоэнергия» на 2023-2024гг.
5. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Генеральный директор М.С. Воробьев

*Исполнитель:*
*Горохова О.Г., начальник, ОУП, 509-000 вн. 204*

*Рассылка:*
*Все подразделения*

**Утвержден**
**приказом АО «Теплоэнергия»**
**№ПП-1077 от «17» 01 2023 г.**

# ПЛАН
# противодействия коррупции в АО «Теплоэнергия»
# на 2023-2024 годы

| Наименование мероприятия | Срок исполнения | Исполнители, соисполнители |
|---|---|---|
| Организация работы по соблюдению работниками АО «Теплоэнергия» стандартов антикоррупционного поведения, в т.ч. соблюдению требований установленных Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами | В течении 2023-2024 гг. | Отдел управления персоналом. юридический отдел, СЭБ, начальники служб и Э/Р. |
| Освещение персоналу положений действующего законодательства Российской Федерации и Республики Саха (Якутия) о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за коммерческий подкуп, получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме коммерческого подкупа или взятки | В течении 2023-2024 гг. | Отдел управления персоналом. юридический отдел, СЭБ, начальники служб и Э/Р |
| Представление информации о работе по профилактике коррупционных и иных правонарушений работников АО «Теплоэнергия» и урегулированию конфликта интересов | В течении 2023-2024 гг. | Отдел управления персоналом. юридический отдел, СЭБ, начальники служб и Э/Р |
| На основе рекомендаций Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации разрабатывать и принимать методические рекомендации по вопросам противодействия коррупции, в том числе по минимизации и ликвидации последствий коррупционных проявлений | В течении 2023-2024 гг. | Отдел управления персоналом. юридический отдел, СЭБ, начальники служб и Э/Р |

| | | |
|---|---|---|
| Принятие мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для обеспечения деятельности органов государственной власти Республики Саха (Якутия) | В течении 2023-2024 гг. | Отдел управления персоналом, юридический отдел, СЭБ, начальники служб и Э/Р |
| Размещение плана на 2023-2024гг., нормативно-правовых актов, регулирующих деятельность по противодействию коррупции, на официальном сайте АО «Теплоэнергия», в соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 07.10.2013 г. №530Н | Март 2023г . | Начальник ОИП, СЭБ |
| Обеспечение повышения квалификации, профессиональной переподготовки должностных лиц, ответственных за осуществление закупок товаров, работ, услуг. | По отдельному плану | ОУП, ОКЗ |
| Обеспечение внутреннего контроля за исполнением обязательств по договорам, а также исключением незаконной передачи работнику отдела конкурсных закупок, члену комиссии по осуществлению закупок, лицу, осуществляющему приемку поставленных товаров, выполненных работ или оказанных услуг, либо иному уполномоченному лицу, представляющему интересы заказчика в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд предприятия, денег, ценных бумаг, иного имущества, а также незаконное оказание ему услуг имущественного характера, предоставление других имущественных прав (в том числе когда по указанию такого лица имущество передается, или услуги имущественного характера оказываются, или имущественные права предоставляются иному физическому или юридическому лицу) за совершение действий (бездействие) в интересах дающего или иных лиц в связи с закупкой товаров, работ, услуг для обеспечения нужд предприятия. | В течении 2023-2024 гг. | Персонал отдела конкурсных закупок |

**Начальник отдела управления персоналом** **О.Г. Горохова**

СОГЛАСОВАНО
Председатель профкома
АО «Теплоэнергия»

_____О.Г.Горохова

«____»_____2018 г.

УТВЕРЖДАЮ
Генеральный директор
АО «Теплоэнергия»

_____М.М.Трофимов

«____»_____2018 г.

# ПОЛОЖЕНИЕ

## об антикоррупционной политике работников Акционерного общества «Теплоэнергия»

город Якутск

2018 год

Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», в целях защиты прав и свобод работников АО «Теплоэнергия» (далее по тексту - «Предприятие») и их родственников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в Предприятии, определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

## 1. Основные понятия, используемые в настоящем Положении

1.1. **Коррупция** - социально-юридическое явление, означающие использование должностным лицом своих властных полномочий и доверенных ему прав в целях личной выгоды, противоречащих законодательству.

Так в целях недопущения коррупции работникам АО "Теплоэнергия" запрещено: -использовать свое служебное положение, статус и авторитет занимаемой должности в корыстных целях;

-злоупотреблять предоставленными полномочиями, либо должностным положением;

-подкуп, а также дача или получение взятки;

-завышение бюджетных или внебюджетных расходов против плановых, сметных сумм;

-не целевое использование вверенных работнику АО "Теплоэнергия" средств;

-растрата общественных фондов;

-служебное покровительство родственников и иных знакомых лиц.

1.2. **Конфликт интересов работника** - ситуация, при которой личная прямая или косвенная заинтересованность работника АО «Теплоэнергия» влияет или может повлиять на объективное исполнение им должностных обязанностей при которой может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и законными интересами граждан, организаций и других юридических лиц, способное привести к причинению вреда законным интересам указанных лиц. на объективное исполнение им должностных обязанностей.

1.3. **Личная заинтересованность работника АО "Теплоэнергия"**

Возможность получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов (неосновательного обогащения) в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для работника либо для лиц близкого родства, а также для друзей работника, друзей его родственников.

1.4. **Коррупционное правонарушение** - проявления коррупции, влекущее за собой дисциплинарную, административную, уголовную или иную ответственность.

## 2. Цели политики

2.1. Политика отражает приверженность Предприятия, его руководства этическим стандартам и принципам открытого и честного ведения бизнеса, а также стремления Предприятия к усовершенствованию корпоративной культуры, следованию лучшим практикам корпоративного управления и поддержания деловой репутации Предприятия на должном уровне.

2.2. Предприятие ставит перед собой следующие цели:

2.2.1. Минимизировать риск вовлечения Предприятия, его сотрудников в коррупционную деятельность.

2.2.2. Сформировать у контрагентов, сотрудников и других лиц единообразное понимание политики Предприятия о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях.

2.2.3. Установить обязанность сотрудников Предприятия знать и соблюдать принципы и требования настоящей Политики, ключевые нормы применяемого антикоррупционной законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции.

## 3. Принципы противодействия коррупции

3.1. Противодействие коррупции на Предприятии основывается на следующих ключевых принципах:

3.1.1. Принцип соответствия политики организации действующему законодательству и общепринятым нормам.

Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции РФ, заключенным РФ международным договорам, законодательству РФ и иным нормативным правовым актам, применимым к организации.

3.1.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства организации в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.

3.1.3. Принцип вовлеченности работников.

Информированность работников организации о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

3.1.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения организации, ее руководителей и сотрудников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности данной организации коррупционных рисков.

3.1.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Применение в организации таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

3.1.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для работников организации вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства организации за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.

3.1.7. Принцип открытости бизнеса.

Информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в организации антикоррупционных стандартах ведения бизнеса.

3.1.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

Регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

## 4. Предупреждение коррупционных правонарушений

4.1. Предупреждение коррупционных правонарушений в АО "Теплоэнергия" осуществляется путем антикоррупционного образования и пропаганды, а также иных мер, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.2. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры в АО "Теплоэнергия" отделом

управления персоналом и юридическим отделом проводятся бесплатные консультации и разъяснения для работников.

4.3. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, просветительскую работу по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у работников Предприятия чувства гражданской ответственности, уважения к деловой репутации Предприятия.

## 5. Основные направление противодействия коррупции

5.1. Основными направлениями противодействия коррупции в АО "Теплоэнергия" являются:

- проведение единой политики в области противодействия коррупции;
- создание негативного отношения к коррупционному поведению;
- введение антикоррупционных стандартов, то есть установление единой системы запретов, ограничений и дозволении, обеспечивающих предупреждение коррупции;
- обеспечение доступа к информации о деятельности Предприятия;
- обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг;
- усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях к должностным лицам, занимающим административные должности на Предприятии;
- повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников;
- усовершенствование кадровой политики Предприятия, системы отбора кадров, формирования кадрового резерва, привлечения на работу квалифицированных специалистов;
- повышение ответственности работников Предприятия за непринятие мер по устранению причин коррупции, за допущение коррупции;
- повышение ответственности работников Предприятия за ненадлежащее исполнение или неисполнение должностных обязанностей.

## 6. Профилактика коррупции и контроль за соблюдением антикоррупционной политики

5.2. Подразделениями, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений на Предприятии, является юридический отдел и отдел управления персоналом.

В число обязанностей включается:

- разработка и представление на утверждение руководителю Предприятия проектов локальных нормативных актов организации, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений работниками организации;
- организация проведения оценки коррупционных рисков;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами организации или иными лицами;
- организация обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции и индивидуального консультирования работников;

- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности организации по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказание содействия уполномоченным представителям: правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;

- проведение оценки результатов антикоррупционной работы и подготовка соответствующих отчетных материалов руководству организации.

5.3. В целях профилактики коррупции и контроля за соблюдением на Предприятии антикоррупционной политики может создаваться действующий орган, которым является Комиссии но соблюдению требованию к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов

5.4. Порядок создания, основные функции, полномочия Комиссии по соблюдению требованию к служебному поведению и урегулированию конфликтов интересов регулируются отдельным локальным нормативным актом Предприятия.

## 6. Область применения политики и круг лиц, попадающих под ее действие

6.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются работники Предприятия, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Политика может распространяется и на других лиц, например, физических и (или) юридических лиц, с которыми Предприятие вступает в иные договорные отношения. При этом необходимо учитывать, что эти случаи, условия и обязательства также могут быть закреплены в договорах, заключаемых Предприятием с контрагентами.

6.2. Общие обязанности работников по предупреждению и противодействию коррупции следующие:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации;

- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить, или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени организации;

- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;

- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство организации о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами;

- сообщить непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

6.3. Порядок уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений или о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений закреплена в локальном нормативном акте организации.

7.2. Специальные обязанности в связи с предупреждением и противодействием коррупции устанавливаются для следующих категорий лиц, работающих в организации:

1) руководства организации;
2) лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики;
3) работников, чья деятельность связана с коррупционными рисками;
4) лиц, осуществляющих внутренний контроль и аудит.

## 7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

7.1. Ответственность сотрудников за коррупционные правонарушения установлена статьей 13 Федерального закона N 273-ФЗ. Граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

## 8. Порядок пересмотра и внесения изменений в антикоррупционную политику организации.

8.1. Если по результатам мониторинга возникают сомнения в эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий, вносятся в антикоррупционную политику изменения и дополнения. Пересмотр принятой антикоррупционной политики может проводиться и в иных случаях, таких как внесение изменений в ТК РФ и законодательство о противодействии коррупции, изменение организационно-правовой формы организации и т.д.

**Начальник отдела**
**управления персоналом** **И.К.Борисов**